

Информационно-методические материалы

по оказанию помощи в трудовом устройстве несовершеннолетних, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, либо вернувшихся из специальных учебно-воспитательных учреждений, содействию в определении форм устройства несовершеннолетних, нуждающихся в помощи государства



Информационно-методические материалы разработаны во исполнение поручения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Курганской области с целью оказания методической помощи специалистам органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних Курганской области по вопросу оказания помощи в трудовом устройстве несовершеннолетних, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, либо вернувшихся из специальных учебно-воспитательных учреждений, содействию в определении форм устройства несовершеннолетних, нуждающихся в помощи государства.

Материал подготовлен ведущим специалистом отдела трудоустройства и специальных программ управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Мальцевой Л.Н.

Содержание

Раздел	Стр.
1. Межведомственное взаимодействие службы занятости с территориальными органами системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	4
2. Анализ работы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, в 2016 году.....	4
3. Документы, необходимые для получения несовершеннолетними гражданами государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.....	5
4. Проведение профессиональной пробы	6
5. Вопросы трудового законодательства при осуществлении временной занятости несовершеннолетних граждан	6
6. Основные требования к организации безопасных условий и охраны труда несовершеннолетних.....	8

Межведомственное взаимодействие службы занятости с территориальными органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних

Во исполнение Федерального закона №120-ФЗ от 24 июня 1999 года «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» центры занятости населения осуществляют взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (далее – органы системы профилактики).

Работа по трудоустройству несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в помощи государства, проводится службой занятости в рамках мероприятия «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время».

Цель – помочь подросткам пройти трудовую адаптацию, дать им возможность почувствовать себя взрослыми и самостоятельными.

Важно познакомить подростков с такими понятиями как «договорные отношения с работодателем», «взаимодействие с трудовым коллективом», формировать ответственность за взятые на себя обязательства. Важен и воспитательный акцент. Каждый молодой человек должен понять, что деньги даются нелегко, их надо заработать.

Еще одна задача, которую позволяет решать временное трудоустройство – это отвлечение несовершеннолетних от бесконтрольного времяпровождения, профилактика подростковой преступности. Поэтому приоритетное право при трудоустройстве принадлежит несовершеннолетним гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в помощи государства: детям-сиротам, подросткам из малообеспеченных семей и семей безработных граждан, а также подросткам, состоящим на учёте в органах полиции, уголовно-исполнительных инспекциях, освобожденных и вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа.

С целью эффективного межведомственного взаимодействия службы занятости с органами системы профилактики Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области проведен анализ трудоустройства подростков в текущем году.

Анализ работы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, в 2016 году

В течение 5 месяцев 2016 года в мероприятиях по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время приняли участие 1127 человек.

Подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации, составили 42,1% (АППГ - 39,2%) или 474 человека, из них дети-сироты – 17 чел., подростки из семей безработных граждан и малообеспеченных семей – 403 чел., подростки, состоящие на различных видах учёта, – 54 человека.

Доля трудоустроенных подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, увеличилась на 2,9% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

В текущем году наметился значительный рост трудоустройства подростков, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа.

Так, в 10 муниципальных образованиях (Шадринского, Белозерского, Куртамышского, Макушинского, Петуховского, Притобольного, Частоозерского, Шумихинского, Щучанского и Юргамышского районов) увеличение данного показателя произошло от 1,5 до 10 раз.

В Щучанском районе этот показатель вырос в 10 раз, Шумихинском - в 9, Шадринском - в 6 раз.

Для повышения показателя трудоустройства подростков, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа в Щучанском районе, центром занятости населения при трудоустройстве на подростков, состоящих на различных видах учётов, с каждым работодателем проводилась индивидуальная работа, обращалось внимание на особенности подростков данной категории. Большую помощь в трудоустройстве подростков оказала МКОУ «СОШ № 1» г. Щучье.

Увеличению числа трудоустроенных несовершеннолетних «особой группы» в Шадринском районе способствовала организация своевременных запросов центра занятости в комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделение по делам несовершеннолетних органов внутренних дел. Подучётные подростки направлялись в центр занятости, где для них подбирались временные рабочие места в сёлах района. Заработная плата несовершеннолетним выплачивалась из местного бюджета.

В Шумихинском районе повышение показателя произошло в результате поставленных центром занятости населения условий общеобразовательным учреждениям о первоочередном трудоустройстве несовершеннолетних граждан, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа.

В течение января-мая текущего года подростки работали в отрядах «Мэра», «Милосердие», «Перекресток», ремонтных бригадах, педагогических, экологических, сельскохозяйственных, по профилактике наркомании, агитбригадах.

В 2016 году на реализацию мероприятий по организации временной занятости 3,0 тысяч несовершеннолетних граждан из бюджета Курганской области выделено 507,4 тыс. руб., что почти в 7 раз меньше, чем в 2015 году.

По состоянию на 27 июня 2016 года в спецпрограмме приняли участие 1 727 подростков.

Документами, необходимыми для получения несовершеннолетними гражданами государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, являются:

- заявление или предложение о предоставлении государственной услуги, согласованное с гражданином;

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;

- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории детей-инвалидов).

При направлении несовершеннолетних граждан на временную работу, центр занятости информирует их о перечне необходимых документов, предоставляемых работодателю для заключения с ними трудового договора, в который входят:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- заявление о приеме на работу на имя руководителя;

- согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на трудоустройство учащегося подростка, достигшего возраста четырнадцати лет (ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации);

- ИНН;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- заключение врачебной комиссии медицинской организации о допуске к тем или иным работам (Приказ Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 г.).

С несовершеннолетними гражданами, участвующими во временных работах, работодатель заключает трудовой договор.

Проведение профессиональной пробы

Начиная с 2015 года, органами службы занятости населения Курганской области при взаимодействии с общеобразовательными организациями и работодателями, проводятся профессиональные пробы для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, желающих принять участие в работе трудовых отрядов на условиях временной занятости.

Работа проводится в два этапа.

1 этап – профдиагностика учащихся: выявление профессионального интереса к сфере деятельности, проведение профориентационной беседы.

2 этап - подростки направляются в трудовой отряд в соответствии с выявленным профессиональным интересом по пяти типам профессий: «человек — человек», «человек — техника», «человек — природа», «человек — знаковая система», «человек — художественный образ» для выполнения профессиональной пробы и погружения в профессию.

Так, например, работа в сельхозотряде, экологическом отряде рассматривалась как проведение профессиональной пробы в сфере деятельности «человек — природа». Те учащиеся, у кого по результатам профдиагностики выявлен интерес к сфере деятельности «человек – природа», работали в данных отрядах.

В педагогическом отряде, отряде «Милосердие», отряде по профилактике наркомании и отряде «Спортивный инструктор» работали школьники, у которых выявлен интерес к сфере деятельности «человек-человек».

В агитбригадах имели возможность проявить себя в создании и воспроизведении различных художественных образов подростки, у которых проявился интерес к профессиям типа «человек — художественный образ».

Проведение профессиональной пробы в сфере деятельности «человек — техника» определило наклонности школьников работать в отрядах «Пожарный», «Перекресток», по ремонту школ. Для организации работы подростков в библиотеке, проведена профессиональная проба в сфере деятельности «человек — знаковая система».

Профессиональные пробы позволяют приобщить учащихся к труду, сформировать начальные профессиональные умения, получить опыт взаимодействия с работодателем, информацию о сфере трудовых отношений, а также определить, соответствует ли характер выбранной ими сферы деятельности их способностям и умениям.

Вопросы трудового законодательства при осуществлении временной занятости несовершеннолетних граждан

Временная занятость подростков может быть обеспечена, в том числе, путем привлечения к выполнению общественных и временных работ (благоустройство территории, восстановление памятников архитектуры, уход за престарелыми и больными в соответствующих учреждениях и др.), организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Проведение указанных работ организуется органами местного самоуправления при участии органов службы занятости в организациях, находящихся в их собственности, а также по договорам - в других организациях. Средства на их проведение выделяются организациями, для которых выполняются общественные работы.

Работы, к которым запрещается привлекать лиц, не достигших 18 лет:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. [Перечень](#) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;

- работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, вес которых превышает установленные для подростков нормы. Так, к примеру, максимальный вес груза,

поднимаемого и перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для 16-летнего юноши составляет 4 кг, а для 16-летней девушки - 3 кг;

- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации);

При отсутствии у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Подростки до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно обязаны проходить медосмотр (обследование) для определения их пригодности по состоянию здоровья к поручаемой работе. Такие осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

При трудоустройстве несовершеннолетних граждан на временные работы проводится предварительный медицинский осмотр врачебной комиссией медицинской организации и при отсутствии медицинских противопоказаний выдается заключение о допуске к тем или иным работам. (Приказ Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 г.).

Работодатель обязан установить подростку сокращенное рабочее время. И это должно быть отражено в трудовом договоре. Конкретная продолжительность рабочего времени зависит от возраста подростка и от того, совмещает ли он работу с учебой.

Возраст	Продолжительность рабочей недели	Продолжительность ежедневной работы (смены)
Не совмещают работу с обучением		
от 16 до 18 лет	Не более 35 часов	Не более 7 часов в день
от 15 до 16 лет	Не более 24 часов	Не более 5 часов в день
Совмещают работу с обучением		
от 16 до 18 лет	Не более 17,5 часа	Не более 4 часов в день
от 14 до 16 лет	Не более 12 часов	Не более 2,5 часа в день

Работников, не достигших 18-летнего возраста, запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам, не достигшим 18-летнего возраста, предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное для них время. Причем реализовать свое право на отпуск за первый год работы они могут и до истечения шести месяцев непрерывной работы.

Порядок оплаты труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы зависит от вида оплаты труда.

При повременной оплате труда заработная плата указанным работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы, т.е. пропорционально отработанному рабочему времени. Однако работодателю разрешено за счет собственных средств

производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может производить им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их работы.

В целях защиты трудовых прав работников, не достигших 18-летнего возраста, расторжение с ними трудового договора допускается помимо соблюдения общего порядка лишь с учетом особых требований.

Так, расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) может иметь место только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Основные требования к организации безопасных условий и охраны труда несовершеннолетних

В соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, противопоказанными для трудоустройства подростков являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего подростка и условия труда, воздействие которых создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения острых профессиональных поражений, а именно химические, биологические и физические факторы.

При трудоустройстве лиц моложе 18 лет, работодатель должен обеспечить работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, провести инструктаж по безопасности труда, выдать, при необходимости, смывающие и обезвреживающие средства.

Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты

Пункт Приказа Минтруда № 997н от 09.12.2014 г.	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
171.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или (см. строку ниже)	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
170.	Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.

		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
23.	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Очищающие средства			
Мыло или жидкие моющие средства в том числе:		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
для мытья рук			300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
для мытья тела			500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Очищающие кремы, гели и пасты		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также с учащимися в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, участках, полигонах проводят вводный инструктаж по безопасности труда.

Более подробная информация по вопросам трудового законодательства и охраны труда при осуществлении временной занятости несовершеннолетних граждан размещена на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (www.czn.kurganobl.ru), (главная страница, меню на главной панели «Трудовые отношения», раздел «Методические рекомендации», подраздел «Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами»).